

COMUNE DI FRASSINORO - Tassi presenza/assenza mese di DICEMBRE 2019

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO 1 - AFFARI GENERALI	5	112	42	70	37,50	62,50	23	11	8
SERVIZIO 2 - FINANZIARIO	2	48	7	41	14,58	85,42	6		1
SERVIZIO 3 - TECNICO LAVORI PUBBLICI	4	96	30	66	31,25	68,75	6		24
SERVIZIO 4 - TECNICO EDILIZIA PRIVATA	1	24	4	20	16,67	83,33	4		
TOTALI	12	280	83	197	29,64	70,36	39	11	33

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.