

COMUNE DI FRASSINORO - Tassi presenza/assenza mese di OTTOBRE 2019

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO 1 - AFFARI GENERALI	5	127	44	83	34,65	65,35	10	27	7
SERVIZIO 2 - FINANZIARIO	2	54	7	47	12,96	87,04	7		
SERVIZIO 3 - TECNICO LAVORI PUBBLICI	4	108	36	72	33,33	66,67	9		27
SERVIZIO 4 - TECNICO EDILIZIA PRIVATA	1	27	6	21	22,22	77,78	6		
<b>TOTALI</b>	<b>12</b>	<b>316</b>	<b>93</b>	<b>223</b>	<b>29,43</b>	<b>70,57</b>	<b>32</b>	<b>27</b>	<b>34</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.