

COMUNE DI FRASSINORO - Tassi presenza/assenza mese di GIUGNO 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO 1 - AFFARI GENERALI	4	88	27	61	30,68	69,32	3	21	3
SERVIZIO 2 - FINANZIARIO	2	42	11	31	26,19	73,81	10		1
SERVIZIO 3 - TECNICO LAVORI PUBBLICI	7	147	28	119	19,05	80,95	28		
SERVIZIO 4 - TECNICO EDILIZIA PRIVATA	1	21	8	13	38,1	61,9	3		5
<b>TOTALI</b>	<b>14</b>	<b>298</b>	<b>74</b>	<b>224</b>	<b>24,83</b>	<b>75,17</b>	<b>44</b>	<b>21</b>	<b>9</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.