

COMUNE DI FRASSINORO - Tassi presenza/assenza mese di MAGGIO 2022

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO 1 - AFFARI GENERALI	5	102	40	62	39,22	60,78	14	22	4
SERVIZIO 2 - FINANZIARIO	2	44	2	42	4,55	95,45	2		
SERVIZIO 3 - TECNICO LAVORI PUBBLICI	7	154	8	146	5,19	94,81	7		1
SERVIZIO 4 - TECNICO EDILIZIA PRIVATA	1	22	3	19	13,64	86,36			3
<b>TOTALI</b>	<b>15</b>	<b>322</b>	<b>53</b>	<b>269</b>	<b>16,46</b>	<b>83,54</b>	<b>23</b>	<b>22</b>	<b>8</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.