

COMUNE DI FRASSINORO - Tassi presenza/assenza mese di MAGGIO 2019

AREE	N. DIPENDENTI	GG. LAVORATIVI	GG. ASSENZA (1)	GG. PRESENZA	% ASSENZA	% PRESENZA	FERIE (2)	MATERNITA' E CONGEDI PARENTALI (3)	ALTRO
SERVIZIO 1 - AFFARI GENERALI	5	122	28	94	22,95	77,05	18	7	3
SERVIZIO 2 - FINANZIARIO	2	52	1	51	1,92	98,08	1		
SERVIZIO 3 - TECNICO LAVORI PUBBLICI	5	130	29	101	22,31	77,69	3		26
SERVIZIO 4 - TECNICO EDILIZIA PRIVATA	1	26	8	18	30,77	69,23	7		1
<b>TOTALI</b>	<b>13</b>	<b>330</b>	<b>66</b>	<b>264</b>	<b>20,00</b>	<b>80,00</b>	<b>29</b>	<b>7</b>	<b>30</b>

(1) Numero complessivo di giorni di assenza, retribuiti e non retribuiti, del personale non dirigenziale con rapporto di lavoro subordinato a tempo indeterminato e di tutto il personale dirigenziale (a tempo determinato e indeterminato), per malattia, permessi, maternità e congedi parentali, aspettativa, ferie. Le assenze sono conteggiate se riguardanti l'intera giornata.

(2) I giorni di assenza per ferie sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". Le ferie (di norma 32 o 36 giorni all'anno) sono un diritto irrinunciabile da fruire nel corso di ciascun anno solare: i giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto delle ferie.

(3) I giorni di assenza per maternità, congedo parentale (ex assistenza facoltativa post partum), malattia del figlio, ecc... sono compresi nel dato riportato alla colonna "giorni assenza mese". I giorni usufruiti a tale titolo sono qui indicati per consentire il ricalcolo delle percentuali di assenza e presenza al netto dei congedi in argomento.