



**VERBALE DEL REVISORE DEI CONTI  
COMUNE DI FRASSINORO  
14/12/2022**

L'anno 2022, il giorno 14 del mese di dicembre, il Revisore dei Conti del Comune di Frassinoro ha proceduto alla verifica della documentazione relativa all'ipotesi di accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del Contratto Collettivo Integrativo del personale non dirigente triennio 2019-2021 e di destinazione del fondo risorse decentrate per rendere la relativa attestazione obbligatoria in relazione al:

**ACCORDO ECONOMICO ANNUALE ANNO 2022 AD INTEGRAZIONE DEL CONTRATTO COLLETTIVO INTEGRATIVO PER IL PERSONALE NON DIRIGENTE PER IL TRIENNIO 2019-2021 E PER LA DISCIPLINA DI INCENTIVAZIONE DELLE POLITICHE DI SVILUPPO DELLE RISORSE UMANE E DELLA PRODUTTIVITA' - ANNO 2022 - DEL COMUNE DI FRASSINORO**

**Premesso**

che in data 13.12.2022, tramite mail, è stata consegnata all'organo di revisione la seguente documentazione:

- determinazione n. 214/2022 del 14.10.2022 avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente - anno 2022 - Comune di Frassinoro" e relativi allegati A), B) e C);
- preintesa relativa ad "Accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente del Comune di Frassinoro per il triennio 2019-2021" sottoscritta in data 12.12.2022 con le parti sindacali;
- relazione illustrativa rispetto all'accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del Contratto Collettivo Integrativo per il personale non dirigente per il triennio 2019-2021 e alla distribuzione del fondo risorse decentrate anno 2022 del Comune di Frassinoro (art.40, comma 3 sexies, d.lgs. 30/03/2001 n. 165 / circolare MEF n. 25 del 19/07/2012);

che la trasmissione della documentazione di cui sopra è finalizzata alla richiesta di parere sull'accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del CCI triennio 2019-2021 e sul riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2022 derivante dalla applicazione delle norme di legge;

**Richiamati**

- il parere del 13.10.2022 di certificazione del Fondo Risorse Decentrate per il personale non dirigente anno 2022;
- la circolare della Ragioneria Generale dello Stato n. 25 del 19.07.2012 e relativi schemi da adottarsi per la redazione, rispettivamente, della Relazione Illustrativa e della Relazione Tecnico Finanziaria;

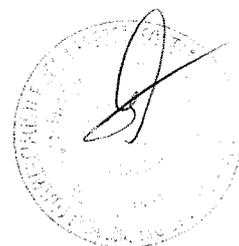
**Esaminati**

i documenti di cui sopra;

**Precisato**

che il fondo per il personale non dirigente del Comune di Frassinoro anno 2022, come riportato in dettaglio nell'allegato alla determinazione n. 214/2022, per un importo di **€ 61.985,60**, di cui **€ 41.889,02** di risorse stabili e **€ 20.096,58** di risorse variabili, decurtato in modo permanente come segue:

- Art. 70sexies CCNL 2016-2018 - trasferimento ad Unione per il finanziamento del



- salario accessorio dei nuovi assunti: € 3.037,83;
- Art. 70sexies CCNL 2016-2018 - trasferimento ad Unione 1% del fondo per perequazione: € 694,80;

che le parti hanno condiviso di destinare alle Posizioni Organizzative dell'ente la somma di € 64,10 per l'anno 2022 e di € 5.000,00 per l'anno 2023, da decurtarsi dalle risorse stabili del fondo così come costituito con determina n. 214/2022;

che il fondo per il personale non dirigente pari ad € 61.921,50 (= € 61.985,60 - € 64,10) è destinato ai seguenti utilizzi, nelle misure orientativamente indicate, con particolare riferimento agli istituti di salario accessorio introdotti o modificati dal CCNL/CCI 2019-2021, così come integrato e modificato:

Descrizione	2022
<b>1 - Destinazioni vincolate (trattamenti economici fissi a carico risorse stabili fondo ex art. 68 c. 1 e 2 let. j CCNL 21/5/2018)</b>	
a) Progressioni Economiche Orizzontali	17.200,00
b) Indennità di comparto	6.800,00
c) quota destinata alle nuove PEO 2022 (ex art. 9 CCI)	0,00
<b>Totale destinazioni vincolate</b>	<b>24.000,00</b>
<b>2 - Altre destinazioni risorse stabili</b>	
a) Ind. specifiche resp. Art. 84 CCNL 16.11.2022 (ex art. 70 quinquies c.1 CCNL 2018) - (art.13 CCI) - finanziate per quota parte da parte variabile del fondo	17.500,00
b) Ind. condizioni lavoro ex art. 70 bis CCNL 2018 (art. 11 CCI) (di cui € 2.100,00 Rischio - € 0 Disagio - € 300,00 Maneggio Valori)	2.400,00
<b>3 - Altre destinazioni vincolate</b>	
a) Performance individuale, compresa quota per premio differenziale individuale art. 69, c.2-3 CCNL 2018 (art. 8 CCI)	6.491,64
b) Performance organizzativa - ex art. 67, comma 5, lett. b) del CCNL 2016-2018 - per progetti di miglioramento / mantenimento di cui al Piano Performance 2022 (ex DGC 25/2022)	6.202,00
c) Premi ex art. 68 c. 2 CCNL 2018 (art. 15,2 CCI) - Funzioni tecniche (€ 3.235,00) - Compensi ISTAT (€ 400,00) - Incentivi IMU-TARI (€ 1.692,86)	5.327,86
<b>Totale altre destinazioni</b>	<b>37.921,50</b>
<b>Totale destinazioni</b>	<b>61.921,50</b>

**ricordato che**

- l'art. 40, comma 3-sexies, del D. Lgs. n. 165/2001 ha disposto che le pubbliche amministrazioni redigano la relazione illustrativa e la relazione tecnico-finanziaria ai contratti integrativi sulla base di schemi appositamente predisposti d'intesa tra il MEF e

il Dipartimento della Funzione Pubblica; tale previsione legislativa ha trovato attuazione con la circolare del 19 luglio 2012 del Ministero dell'Economia e delle Finanze;

- l'art. 8, comma 7, del CCNL del 16.11.2022 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e la relativa certificazione degli oneri sono effettuati dall'organo di controllo competente ai sensi dell'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs. n. 165/2001.....";
- l'art.40-bis, comma 1, del D.Lgs.n.165/2001 dispone: "Il controllo sulla compatibilità dei costi della contrattazione collettiva integrativa con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, con particolare riferimento alle disposizioni inderogabili che incidono sulla misura e sulla corresponsione dei trattamenti accessori è effettuato dal collegio dei revisori dei conti, dal collegio sindacale, dagli uffici centrali di bilancio o dagli analoghi organi previsti dai rispettivi ordinamenti; qualora dai contratti integrativi derivino costi non compatibili con i rispettivi vincoli di bilancio delle amministrazioni, si applicano le disposizioni di cui all'articolo 40, comma 3-quinquies, sesto periodo";
- la circolare n. 20 del 08.05.2015 del Ministero dell'Economia e delle Finanze precisa che "gli organi di controllo dovranno certificare l'ammontare della decurtazione permanente prevista dall'art.1, comma 456 della legge 147/2013, verificando in ogni caso che tale importo non sia inferiore a quello generato secondo le indicazioni fornite dalle citate circolari n. 12/2011, n. 25/2012 e n. 15/2014 di questo dipartimento";

#### **Visto**

l'accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente triennio 2019-2021 Comune di Frassinoro, relativo ai criteri di utilizzazione del fondo per l'anno 2022, sottoscritto in data 12.12.2022 dalle parti sindacali e dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica;

#### **Visto**

inoltre il parere reso dai responsabili in relazione alla regolarità amministrativa e alla regolarità finanziaria con la sottoscrizione della relazione illustrativa;

#### **Dato atto**

che risultano rispettate le normative vigenti in materia di contrattazione integrativa;

#### **tutto ciò premesso**

il Revisore dei Conti

#### **CERTIFICA**

che l'ipotesi di accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del contratto collettivo integrativo per il personale non dirigente triennio 2019-2021, per il riparto del fondo risorse decentrate per l'esercizio 2022, del Comune di Frassinoro rispetta gli attuali vincoli di legge;

#### **ESPRIME**

il proprio parere favorevole alla sottoscrizione dell'accordo economico annuale anno 2022 ad integrazione del Contratto Collettivo Integrativo del personale dipendente non dirigente del Comune di Frassinoro triennio 2019-2021 e del riparto del fondo risorse decentrate per l'annualità economica 2022.

Il Revisore Unico  
Rienzo Gnani

