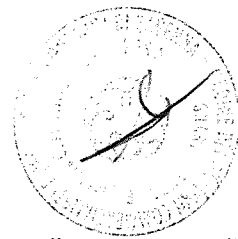


VERBALE DEL 13/10/2022
REVISORE UNICO DEI CONTI
COMUNE DI FRASSINORO



Premesso di avere ricevuto via mail in data 6.10.2022 la richiesta di parere in merito alla proposta di determinazione del fondo risorse decentrate anno 2022 del personale non dirigente nonché la seguente documentazione:

- 1) proposta di determinazione dirigenziale avente ad oggetto: "Costituzione del Fondo per le risorse decentrate per il personale non dirigente – anno 2022 – Comune di Frassinoro";
- 2) scheda di costituzione del Fondo (allegato A) che illustra la composizione del fondo delle risorse decentrate per il personale non dirigente e il rispetto dei vincoli di spesa vigenti;
- 3) scheda di ricalcolo Fondo anno 2018 (allegati B e C) per la verifica dell'eventuale adeguamento del limite al trattamento economico accessorio consuntivo 2021 e anno 2022, di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019;
- 4) deliberazione di Giunta Comunale n. 65/2022 del 30.9.2022 avente ad oggetto: "Linee di indirizzo in merito alla costituzione del fondo risorse decentrate personale dipendente del Comune di Frassinoro anno 2022 e seguenti - Approvazione";
- 5) relazione tecnico – finanziaria al fondo dipendenti del comparto, ex art. 67 CCNL 21.5.2018;

Visiti:
i documenti sopra citati;
il D.Lgs. 267 del 18/8/2000 nonché il D.Lgs. 118/2001, lo Statuto e il regolamento di contabilità dell'Ente;
la deliberazione G.C. n. 65/2022 che ha definito le linee di indirizzo per la costituzione delle fondo delle risorse decentrate anno 2022, in linea con le previsioni del Contratto Collettivo Nazionale 21.5.2018, vigente per il triennio 2016-2018, riconfermando quanto già disposto negli anni precedenti e rimandando all'anno 2023 l'applicazione delle misure previste dai commi 604 e 612 dell'art. 1 della Legge di bilancio 30.12.2021 n. 234 e di ogni altra risorsa che il CCNL 2019-2021 metterà a disposizione;

Visiti e richiamati:

- l'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75, il quale prevede che *"a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato"*;
- la Deliberazione n. 19 del 9.10.2018 – Sez. Autonomie che con pronuncia sulla questione di massima posta dalla Sez. Lombardia, enuncia il seguente principio di diritto: *"Gli incrementi del Fondo risorse decentrate previsti dall'art. 67, comma 2, lett. a) e b) del CCNL Funzioni locali del 21.05.2018, in quanto derivanti da risorse finanziarie definite a livello nazionale e previste nei quadri di finanza pubblica, non sono assoggettati ai limiti di crescita dei Fondi previsti dalle norme vigenti e, in particolare al limite stabilito dall'art. 23, comma 2, del decreto legislativo n. 75/2017"*;
- il Decreto attuativo del 17 marzo 2020 ad oggetto "Misure per la definizione delle capacità assunzionali di personale a tempo indeterminato dei comuni", pubblicato in G.U. n. 108 del 27.4.2020, che, in applicazione dell'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, convertito, con modificazioni, dalla legge 28 giugno 2019, n. 58, testualmente recita: *"Rilevato che il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 2, del decreto-legge n. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018, ed in particolare è fatto salvo il limite iniziale qualora il personale in servizio sia inferiore al numero rilevato al 31 dicembre 2018"* in applicazione ai comuni dal 20 aprile 2020.

Dato atto che:

- a consuntivo, alla data del 31.12.2021, si conferma l'assenza di incremento di personale assunto a tempo indeterminato, come da allegato B);
- anche per l'anno 2022 la previsione di cui all'art. 33 del D.L. 30 aprile 2019, n. 34, considerando in via previsionale le assunzioni di personale previste dalla programmazione triennale dei fabbisogni 2022/2024 del

Comune di Frassinoro, non risulta applicabile non rilevandosi incrementi di personale rispetto all'anno 2018 come da allegato C);

- l'Ente non versa in situazione di dissesto finanziario o deficiarietà strutturale;

Esaminati:

- la proposta di determinazione del Dirigente del Settore "Amministrazione e Sviluppo Risorse Umane" dell'Unione dei Comuni del Distretto Ceramic
- l'allegato alla determinazione del Dirigente con il quale si evince la composizione del Fondo negli anni 2016 e 2022;
- in sintesi il Fondo 2022 risulta quantificato e così costituito in applicazione delle disposizioni del CCNL 21.5.2018, con la verifica del trattamento accessorio complessivo rispetto all'anno 2016 di cui all'art. 23, comma 2, del d.lgs. 25 maggio 2017, n. 75:

Descrizione	Anno 2022	Anno 2016
Risorse Stabili	41.889,02	41.933,96
Risorse variabili soggette a limite	14.768,72	27.802,72
Totale Fondo Dipendenti competenza 2022	56.657,74	69.736,68
Stanziamento P.O. in bilancio	0	0
Totale	56.657,74	69.736,68
Trasferimenti da fondi Comuni a Unione ex art. 70 sexies e per perequazione		- 3.732,63
Nuovo limite trattamento accessorio art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017		66.004,05
In riduzione quota art. 67, c. 2, lett. a) e b) non soggetta al vincolo	- 2.059,88	
Totale soggetto al vincolo	54.597,86	

Controllo limite 2016	- 11.406,19
------------------------------	--------------------

Importi in costituzione non soggetti al limite		
Risorse non soggette al vincolo (quote per incentivi funzioni tecniche, IMU-TARI e compensi ISTAT art. 70-ter CCNL 21/5/2018)	5.327,86	6.022,22

Dato atto pertanto che:

- il Fondo costituito come da scheda allegata per l'anno 2022 nonché tutto il trattamento accessorio anno 2022 rispettano il limite ex art. 23 del D.lgs. 75/2017;
- che le risorse del fondo ed i relativi oneri fiscali, previdenziali ed assistenziali trovano copertura nel bilancio dell'Ente, tenuto conto dei nuovi principi contabili previsti dal D.Lgs. n. 118/2011;

Tutto ciò premesso, analizzata la documentazione inviata, il Revisore Unico, prendendo atto della costituzione del Fondo Risorse Decentrate per l'anno 2022 del personale non Dirigente del Comune di Frassinoro e demandando al Nucleo Tecnico di Valutazione il compito sulla valutazione del grado di raggiungimento derivato di atto unilaterale di cui trattasi

con riferimento all'art. 40 bis del Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165, così come modificato dall'art. 55 del Decreto Legislativo 27 ottobre 2009, n. 150,

esprime parere favorevole

alla proposta di determinazione del Fondo Risorse Decentrate 2022 per il personale non dirigente, certificando altresì la compatibilità economico - finanziaria del suddetto Fondo per la contrattazione integrativa anno 2022 rispetto agli strumenti finanziari annuali e alla vigente normativa in materia.

Il Revisore Unico
Renzo Grandi