



COMUNE DI FRASSINORO
PROVINCIA DI MODENA

ACCORDO ECONOMICO ANNUALE 2022
Ex art. 8, comma 1 e art. 7, comma 4, lett. a) del Ccnl 21/05/2018
a integrazione del
CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO (CCI)
TRIENNIO 2019 - 2021

In data 30/12/2022 alle ore 18,30 presso la residenza municipale del Comune di Frassinoro, ha avuto luogo l'incontro tra:

- la delegazione di parte pubblica:

Presidente – Dott.ssa Piras Stefania – delegato Dirigente del Settore P [X] A[]
“Amministrazione e Sviluppo delle Risorse Umane”

- la delegazione sindacale:

OO.SS. Territoriale CGIL FP – Enrico Abbati P [X] A[]
OO.SS. Territoriale UIL FPL – _____ P [] A[]
OO.SS. Territoriale CISL FP – Sabrina Torricelli P [X] A[]
OO.SS. Territoriale CSA – _____ P [] A[]

R.S.U. Aziendale – Federica Manni P [X] A[]

Premesso che:

- in data 11/12/2019 è stato sottoscritto il CCI per il triennio 2019-2021;
- a norma dell'art. 8, comma 7, del Ccnl 21/05/2018, i contratti integrativi hanno durata triennale e conservano la loro efficacia fino alla stipulazione dei successivi contratti collettivi integrativi;
- è stato definitivamente stipulato il Ccnl 2019/2021, che all'articolo 80, comma 4, dispone che la decorrenza della nuova disciplina di utilizzo delle risorse decentrate è fissata dall'anno 2023;
- le Parti provvederanno, non appena possibile e previa quantificazione del fondo per le risorse decentrate dell'anno 2023 da parte dell'Amministrazione comunale, all'apertura delle trattative per la stipula del CCI 2023/2025, che sarà definito alla luce delle novità introdotte dal Ccnl 2019/2021 su richiamato;

Considerato che :

- l'art. 8, comma 1, del Ccnl 16/11/2022, ora applicabile, prevede che i criteri per la ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione tra le diverse modalità di utilizzo, ai sensi dell'art. 7, comma 4, lett. a) del medesimo contratto collettivo, possono essere negoziati con cadenza annuale;
- l'art 7 lett u) del Ccnl 16/11/2022 prevede tra le materie oggetto di contrattazione “l'incremento delle risorse di cui all'art. 17, comma 6 (Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato) del presente CCNL attualmente destinate alla corresponsione della retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, ove implicante, ai fini dell'osservanza dei limiti previsti dall'art. 23, comma 2, del D. Lgs. n. 75/2017, una riduzione delle risorse del Fondo di cui all'art. 79”;



COMUNE DI FRASSINORO
PROVINCIA DI MODENA

- le Parti ritengono di addivenire, in data odierna, all'accordo per l'utilizzo delle risorse economiche disponibili a valere sul fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022;

Rilevato che:

- l'Amministrazione ha provveduto a costituire il fondo per le risorse decentrate dell'anno 2022, ex art. 67 del Ccnl 21/05/2018 con determinazione n. 214 del 14/10/2022;
- in applicazione delle norme del Ccnl 21/05/2018 (art. 68) - come declinate nell'art 80 del Ccnl 16/11/2022 - e delle disposizioni assunte, nelle materie previste, in sede di contrattazione integrativa, l'utilizzo presuntivo del fondo in parola per l'anno corrente avviene nel rispetto di quanto stabilito nei Ccnl e contratti integrativi richiamati;

Atteso che, dall'esame dell'utilizzo presuntivo di cui ai criteri dei CCI dell'ente, emerge una disponibilità residua pari a Euro 18.085,60, di cui Euro 2.010,98 riconducibili alla parte stabile del fondo ed Euro 16.074,62 di parte variabile di cui Euro 5.327,86 a specifica destinazione (incentivi tecnici, ISTAT, Incentivi IMU TARI)

Considerato che - alla luce della quota residua della parte stabile del Fondo - per l'anno 2022 nell'ente non si procederà ad attivare progressioni economiche orizzontali

Stabilito - ex art 7, lett u, del CCNL 2019/2021 - di destinare alle posizioni organizzative dell'ente la somma di Euro 64,10 per l'anno 2022 e di Euro 5.000,00 per l'anno 2023

Osservato che, per effetto della destinazione di tale somma al fondo posizioni organizzative dell'ente, per l'anno 2022 alla performance dell'Ente verrà destinata la quota complessiva di Euro 12.693,64.

Considerato, in particolare, che, in esito all'utilizzo quantificato secondo i criteri di cui ai Cci dell'Ente:

- l'importo residuo destinato alla remunerazione della performance del personale, ammonta presuntivamente a Euro 12.693,64;
- Tale importo viene destinato:
 - per Euro 6.202,00 alla performance organizzativa;
 - per Euro 6.491,64 alla performance individuale

LE PARTI STABILISCONO,

al termine della riunione, di sottoscrivere il presente accordo annuale relativo ai criteri di ripartizione delle risorse del fondo dell'anno 2022, a modifica ed integrazione al contratto collettivo decentrato integrativo (CCI normativo) vigente per il triennio 2019 – 2021, stante l'ultrattività dello stesso

DICHIARAZIONE CONGIUNTA



COMUNE DI FRASSINORO

PROVINCIA DI MODENA

Le parti convengono sulla necessità di continuare il percorso volto all'attivazione dell'istituto delle progressioni economiche all'interno della categoria al fine di valorizzare il merito e le responsabilità

Le parti si impegnano pertanto a valutare la sostenibilità finanziaria per il triennio 2023/2025 rispetto alla destinazione delle risorse aggiuntive e/o disponibili per la contrattazione integrativa, anche in considerazione del prossimo rinnovo contrattuale, all'istituto delle progressioni economiche orizzontali.

Per la delegazione di parte pubblica

Il Presidente
F.TO Dott.ssa Stefania Piras

Per la delegazione sindacale

OO.SS. Territoriale CGIL FP

F.TO Enrico Abbati

OO.SS. Territoriale UIL FPL

OO.SS. Territoriale CISL FP

F.TO Sabrina Torricelli

OO.SS. Territoriale CSA

R.S.U. Aziendale

F.TO Federica Manni